



EMENTA DO CURSO DE NOÇÕES DE GESTÃO DE PESSOAS NO SERVIÇO PÚBLICO EAD COM TUTORIA

1. Nome do curso: Noções de Gestão de Pessoas no Serviço Público

2. Objetivo Geral:

Capacitar os participantes a conhecerem os conceitos e processos básicos da Gestão de Pessoas, apresentando as principais atividades ligadas a eles.

3. Carga Horária: 20 horas/aula.

4. Conteúdo Programático:

Competência 1: Compreender a dinâmica e o contexto de Gestão de Pessoas e conhecer o processo Agregar Pessoas.

Competência 2: Conhecer os processos Aplicar e Recompensar Pessoas.

Competência 3: Conhecer o processo Desenvolver Pessoas.

Competência 4: Conhecer os processos Manter e Monitorar Pessoas.

5. Metodologia: De Ensino a Distância: uso da apostila *online*, leitura complementar, vídeos, materiais complementares, fóruns, avaliações de aprendizagem e tutoria.

Metodologia de Avaliação de Aprendizagem: exercício de aprendizagem por Competência e fóruns.

6. Bibliografia:

CAMPOS, Maryane; NETO, João Felício. Qualidade de Vida: Um Instrumento para promoção de saúde. Bahia: Revista Baiana de Saúde Pública, 2008. p. 232-240.

CENZO, David A. & Robbins, Stephen P. Human Resource Management. Nova York, John Wiley & Sons, 1996, p. 141.

CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de Pessoas: O novo papel dos recursos humanos nas organizações. 4.ed. Barueri, SP: Manole, 2014.



ERLICH, Paulo. Qualidade de Vida. In: OLIVEIRA, Enildo de. Em busca do “ser” proativo: o poder dos intangíveis – relato de uma experiência sobre aprendizagem da proatividade. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006. p. 203-226.

GDFAZ. Grupo de Desenvolvimento do Servidor Fazendário. Manual digital: Caminhos para a Gestão do Conhecimento na Administração Pública, 2017.
<https://www.esatdigital.fazenda.pr.gov.br/login/index.php>

George T. Milkovich & John W. Boudreau. Administração de Recursos Humanos, Editora Atlas, São Paulo, 2000.

GUIMARÃES, Juliana Pereira. Formando e Liderando Equipes no Setor Público. Pernambuco: Revista Gestão Pública PE. Edição 13.
http://www.seplag.pe.gov.br/c/publicador_repositorio_documento/get_file?p_1_id=178544&folderId=387594&name=DLFE-4217.pdf

Jacques, Elliot. The Changing Culture of a Factory. Londres, Tavistock Publ., 1951.
Trice, Harrison M. & Beyer, Janice M. The Culture of Organizations. Englewood Cliffs, NL, Prentice-Hall, 1993 – p.2-3.

LEME, R. (Org.). Gestão por Competências no setor público. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2011.

PARRY, Scott B. The Quest for Competence. Training. 1996.

RATH, Tom; HARTER, Jim. O fator bem-estar: os cinco elementos essenciais para uma vida pessoal e profissional de qualidade. São Paulo: Saraiva, 2011.

SEIDL, Eliane Maria Fleury; ZANNON, Célia Maria Lana da Costa. Qualidade de vida e saúde: aspectos conceituais e metodológicos. Instituto de Psicologia, Universidade de Brasília, Brasília, Brasil, 2003.